

**SKOLEBESTYRELSEN – skoleåret 2023/2024-7**

Tid: Mandag den 8. april kl. 18.30 – 21.00

Sted: Lokale 30 ved naturfagslokalerne

Fraværende: Simon (elevrådsrep), Mia, Zena, Trine, Anja, Sidsel

Ordstyrer:

	<b>Referat</b> Referatet godkendes løbende under mødet - efter hvert punkt. B=Beslutning, D=Drøftelse, H=Høring, O=Orientering, T=Tilsyn
1.	<b>Godkendelse af dagsorden</b> Godkendt
2.	<b>Nyt fra elevrådet, 5 min. – O</b> Elevrådet har ikke haft møde siden sidst, næste møde holdes senere i april, og der skal elevrådet tale om afsluttende tur for elevrådet og elevernes dag.
3.	<b>Skolens principper, 60 min, drøftelse og beslutning D-B</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Fortsættelse af drøftelse vedr. princip nr. 2, vikardækning</b></li><li>• <b>Udskudt fra sidste møde, princip nr. 6, arbejdsfordeling mellem medarbejdere</b></li></ul> <b>Princip 2- vikardækning</b> Princippet bliver drøftet. Vi drøfter dilemmaet i, at når en lærer har været fraværende lidt tid, kan forældre ikke altid få besked om, hvorfor der tit er vikar, da der også er et hensyn at tage til medarbejderen. Til en start kender skolen oftest ikke til varigheden af et fravær.  Det er rart for forældrene, når der kommunikeres om langtidssygemeldinger. Forældrene bakker gerne op, så skolen opfordres til at bruge kontaktførelserne.  Det er svært som forældre, når en klasse er præget af uro for en periode, hvis der også er vikar på grund af fravær. Selvom vikarerne gør hvad de kan og gør det godt, så reagerer eleverne ofte på, at de savner det faste personale.  Vikarerne er ansat fra dag til dag, ledelsen prøver ihærdigt at langtidslægge fravær, men der kan efterfølgende ske ændringer i vikardækningen.  Årgangene har langt hen ad vejen ens årsplaner i fagene, så kollegaer kan hjælpe med materiale, så vi støtter op omkring klasserne i vikarsituationer.  Ledelsen gør sig umage med drage omsorg for de medarbejdere, der er i et team, hvor der er langtidssygemeldinger.  Skolebestyrelsen drøftede brugen af ugeplan. Skolebestyrelsen opfordrer til, at ugeplanen benyttes, og at ledelsen sætter det på dagsorden med medarbejderne, så vi får et fælles fodslag.



	<p><b>Der tilføjes to pinde til princippet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Den nærmeste leder tilstræber at kommunikere så meget og hurtigt som muligt ved langtidssygefravær.</i></li><li>- <i>Det tilstræbes, at teamet orienterer om planlagt fravær i ugeplanen.</i></li></ul> <p><b>Princippet godkendes med ovenstående to tilføjede pinde.</b></p> <p><b>Princip 6- arbejdsfordeling mellem medarbejdere</b></p> <p>"Base" skal erstattes af klasse i princippet.</p> <p>Vi drøftede indskolingsmodellen omkring 0. årgang.</p> <p><b>Princippet er godkendt med ovenstående ændring.</b></p>
4.	<p><b>Stort dialogmøde d. 10.04.24, 20 min</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Hvem deltager?</b></li><li>• <b>Drøftelse af dagsorden</b></li></ul> <p>Marie-Louise, Zena, Juliane, Christina, Dorte, Lisa deltager fra skolebestyrelsen</p> <p>Dagsorden er: "Sammen med børnene" Brugertilfredshedsundersøgelse Vikarforbrug PPR Diverse</p>
5.	<p>Pause 5 min.</p>
6.	<p>Fællesmødet d. 22.04, 10 min.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvem deltager?</li><li>• Oplæg om digital dannelse</li><li>• Valgmøde</li></ul> <p>Juliane, Christina, Christel, Marie-Louise, Dorte og Lisa deltager</p> <p>Dorte er i dialog omkring oplægget. 172 tilmeldte indtil nu, vi skal være i kantinen.</p> <p>Til valgmødet fortæller Marie-Louise om selve valget, og hvad man arbejder med i skolebestyrelsen. Christel fortæller om det at være nyt medlem i bestyrelsen.</p>



7.	<p><b>Mobilpolitikken, 20 min</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Det videre arbejde og opsamling på spørgsmål fra sidst</b></li></ul> <p>Vi fortsatte drøftelsen omkring mobilpolitikken:</p> <p>Spørgsmålene fra skolebestyrelsen var af meget lavpraktisk karakter, som medarbejdere og ledelse kan tage med i det videre arbejde.</p> <p>Der skal stå i mobilpolitikken, hvordan netop mobilen som hjælpemiddel skal være en del af den digitale dannelse for at gøre børnene så livsduelige som muligt.</p> <p>Mobiltelefoner kan indgå i undervisningen i digital dannelse.</p> <p>Forsikringsenheden fortæller, at de vil gerne bidrage økonomisk til nogle skabe i skolen. Der kommer skabe i alle klasser på 2.-9. årgang.</p> <p>Vi mangler at finde løsningen på håndtering eller indsamling af smartwatch og om 0.-1. årgang også skal have skabe.</p> <p>Det kan være svært for forældre at forstå en ny politik, hvis deres barn godt kan finde ud af at have mobilen i tasken uden problemer.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe, der gør princippet færdigt. Christel, Christina, Lisa og Dorte er medlemmer af arbejdsgruppen.</p> <p>Èn af grundene til, at vi laver en mobilpolitik er, at nogle af de mindste børn ringes ud til parkeringspladsen. Og er der konflikter i pauserne, kan forældre bliver ringet op af deres barn i stedet for at barnet tager kontakt til en voksen på skolen, der kan hjælpe barnet.</p> <p>Vi skal være helt skarpe på, hvad der er af forventninger i medarbejdergruppen til smartwatches.</p> <p>Skolebestyrelsen har sagt, at skolen skal være modige. Vi står sammen om det.</p>
8.	<p><b>Info fra ledelsen, 20 min</b></p> <p>Sygefraværet i Stevns er faldet, det er det også på Strøbyskolen. Det markerer vi onsdag med kage. Medarbejderrepræsentanterne sætter stor pris på, at vi husker at markere det dalende sygefravær.</p> <p>Der orienteres om fagfordelingen, om hvor skolen er i den proces. Der opfodres til, at ledelsen er tydelig i kommunikationen undervejs overfor medarbejderne.</p> <p>Skoleplanen er under udarbejdelse, herunder hvilke prøvehandling, som vi ønsker på skolen.</p> <p>Den kommunale redegørelse er kommet.</p> <p>Der er showdag på fredag, det glæder vi os til. Hver årgang optræder for resten af skolen. Det plejer at være en skøn dag.</p>



---

	Vi har åbent hus for børn, søskende og forældre d. 23. maj. Det melder ledelsen ud snarest muligt.
9.	<b>Evt. 5 min</b> Forslag om nyt princip

**Punkter til næste møde:**

22/5: Mobilpolitikken skal godkendes her. Ledelsen skal være klar med en besked til forældrene.  
Arbejde med nyt princip om udfordrende situationer (se besked i SB- chatten sendt 21. marts).  
Indskolingen som afdeling  
Regnskab

**Planlagte møder i dette skoleår:**

- Tirsdag den 15. august
- Onsdag den 20. september
- Mandag den 30. oktober
- Tirsdag den 5. december
- Onsdag den 17. januar – **OBS! ændres til Torsdag den 18. januar**
- Mandag den 26. februar
- Mandag den 8. april
- Onsdag den 29. maj – flyttes til onsdag den 22. maj
- Ekstra møde tirsdag den 18. juni